

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1

(1) Prezenta lege facilitează aplicarea și asigurarea respectării, în mod uniform, pe teritoriul României, a drepturilor conferite prin articolul 45 din Tratatul de Funcționare al Uniunii Europene și prin art. 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, denumit în continuare Regulamentul nr. 492/2011.

(2) Prezenta lege se aplică cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, altele decât România, care își exercită drepturile menționate la alin. (1) pe teritoriul României, în scop de muncă, precum și membrilor familiilor acestora, denumiți în continuare salariați din Uniune și membrii familiilor lor.

(3) În sensul prezentei legi, membrii de familie prevăzuți la alin. (2) sunt definiți în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și a cetățenilor Confederației Elvețiene, republicată.

(4) Dispozițiile prezentei legi cu privire la cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene și la membrii familiilor acestora, care își exercită drepturile menționate la alin. (1) pe teritoriul României, se aplică și cetățenilor statelor membre ale Spațiului Economic European și ai Confederației Elvețiene, respectiv membrilor de familie ai acestora.

Art. 2

(1) Prezenta lege se aplică următoarelor domenii referitoare la libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene, menționate la articolele 1-10 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011, respectiv:

- (a) accesul la locuri de muncă;
- (b) condițiile de muncă și de încadrare în muncă, în special în ceea ce privește remunerarea, concedierea, securitatea și sănătatea în muncă și, în cazul în care salariații din Uniune rămân fără un loc de muncă, reintegrarea profesională și reangajarea;
- (c) accesul la avantajele sociale și fiscale;
- (d) asocierea la organizații sindicale și dreptul de a fi ales ca reprezentant al salariaților;
- (e) accesul la formare profesională;
- (f) accesul la locuințe;
- (g) accesul la educație, la cursurile de ucenicie și de formare profesională pentru copiii salariaților din Uniune;
- (h) asistență acordată de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București

(2) Domeniul de aplicare al prezentei legi este același cu cel al Regulamentului nr. 492/2011.

(3) Instituțiile prevăzute în anexă asigură pe teritoriul României promovarea și susținerea egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor, în domeniile menționate la alin. (1), în limita competențelor specifice prevăzute de lege.

Art. 3

(1) Salariații din Uniune și membrii familiilor lor beneficiază în exercitarea drepturilor menționate la art. 1 alin. (1) de protecție împotriva oricăror forme de discriminare pe criteriul de cetățenie sau naționalitate, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, denumită în continuare Ordonanța Guvernului nr. 137/2000.

(2) Salariații din Uniune și membrii familiilor lor pot întreprinde demersuri în cadrul procedurilor administrative jurisdicționale sau judiciare, în cazul în care consideră că le-au fost încălcate drepturile menționate la art. 1 alin. (1), respectiv dacă apreciază că au suferit

sau suferă de pe urma unor restricții și obstacole nejustificate în calea exercitării acestor drepturi sau dacă se consideră nedreptățiți prin neaplicarea principiului nediscriminării în baza criteriului de cetățenie sau naționalitate, chiar și după încetarea împrejurărilor în care s-au produs restricția și obstacolul sau discriminarea, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000.

(3) În sensul alin. (2), salariații din Uniune și membrii familiilor lor pot introduce contestații, acțiuni sau depune plângeri, după caz, potrivit legislației naționale în vigoare, în situația în care consideră că pe teritoriul României le-au fost încălcate drepturile de care beneficiază potrivit art. 1 alin. (1).

(4) Asociațiile, organizațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, inclusiv organizațiile patronale și sindicale sau alte entități juridice care, în temeiul legislației naționale, a statutelor și a contractului colectiv de muncă aplicabil, au un interes legitim în asigurarea respectării drepturilor salariaților din Uniune și a membrilor familiilor lor, în baza dispozițiilor prezentei legi pot furniza informații și asistență juridică și pot exercita, în numele salariaților din Uniune și al membrilor familiilor lor, cu consimțământul scris al acestora, demersurile judiciare sau administrative prevăzute pentru respectarea drepturilor menționate la art. 1 alin. 1.

(5) În exercitarea demersurilor prevăzute de alin. (4), asociațiile, organizațiile profesionale, organismele non-guvernamentale, organizațiile patronale și sindicale au calitate procesuală activă.

(6) Alin. (4) se aplică fără a aduce atingere drepturilor organizațiilor sindicale și patronale, ale salariaților și ale reprezentanților salariaților, după caz, inclusiv dreptul de a acționa în numele unui interes colectiv, în conformitate cu legislația națională și statutele proprii.

(7) Alin. (4) se aplică fără a aduce atingere prevederilor legislației naționale cu privire la reprezentarea și apărarea în fața instanțelor naționale.

Art. 4

(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării este autoritatea de stat în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 și, în aplicarea prezentei legi, este desemnată ca autoritate pentru promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți salariații din Uniune și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie.

(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile menționate la art. 2, în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

(3) Ministerul Muncii și Justiției Sociale transmite Comisiei Europene numele și coordonatele punctului național de contact, precum și toate informațiile actualizate și orice alte modificări ale acestora.

(4) Pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile care au atribuții la nivel național în domeniile menționate la art. 2, prevăzute în anexă, cooperează pentru asigurarea promovării și susținerii egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor.

(5) Coordonarea cooperării menționată la alin. (4) se asigură de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1194/2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Instituțiile menționate în anexă asigură și cooperarea cu Centrul SOLVIT din cadrul Ministerului Afacerilor Externe, rețeaua EURES, precum și cu alte instituții de asistență și de informare existente la nivelul Uniunii Europene, în limita competențelor specifice prevăzute de lege.

(7) La propunerea instituțiilor menționate în anexă și a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, prin hotărâre a Guvernului se stabilesc și alte măsuri administrative de cooperare, în cazul în care apar situații sau evoluții noi, din care reiese că măsurile de cooperare prevăzute la alin. (4) – (6) nu sunt suficiente pentru a asigura promovarea și susținerea egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor.

Art. 5

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile menționate în anexă asigură consultarea și schimbul de informații cu organismele non-guvernamentale, organizațiile patronale și sindicale care au un interes legitim în asigurarea respectării dispozițiilor prezentei legi, în vederea promovării principiului egalității de tratament pentru salariații din Uniune și membrii familiilor lor.

Art. 6

(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile menționate în anexă, în limita competențelor specifice prevăzute de lege, au obligația de a aduce în atenția persoanelor interesate informațiile relevante, referitoare la aplicarea la nivel național a normelor Uniunii privind libera circulație a lucrătorilor, într-un mod clar, transparent, lipsit de ambiguitate, ușor accesibil și de a publica aceste informații inclusiv prin mijloace electronice.

(2) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și instituțiile menționate în anexă furnizează pe paginile proprii de internet, în limita competențelor specifice prevăzute de lege în limba română și cel puțin într-o altă limbă oficială a Uniunii Europene, informații referitoare la drepturile conferite de legislația Uniunii Europene privind libera circulație a lucrătorilor, care sunt clare, gratuite, accesibile, exhaustive și actualizate periodic.

Art. 7

(1) În scopul punerii în aplicare a atribuțiilor stabilite prin prezenta lege, în cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se înființează un compartiment cu atribuții specifice pentru promovarea, analiza, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți salariații din Uniune și membrii familiilor lor, fără discriminare pe motiv de cetățenie, fără restricții sau obstacole nejustificate în calea dreptului lor la liberă circulație.

(2) Numărul total de posturi alocate Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se suplimentează cu trei posturi.

ART. 8

Anexa face parte integrantă din prezenta lege.

* Prezenta lege asigură transpunerea Directivei 2014/54/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind măsurile de facilitare a exercitării drepturilor conferite lucrătorilor în contextul liberei circulații a lucrătorilor.

Anexa

Lista instituțiilor cu atribuții la nivel național în domeniile prevăzute la articolul 2:

1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale

2. Ministerul Afacerilor Interne
3. Ministerul Educației Naționale
4. Ministerul Finanțelor Publice
5. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene
6. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
7. Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
8. Autoritatea Națională pentru Persoane cu Dizabilități

Președintele Camerei Deputaților

Nicolae-Liviu DRAGNEA

Președintele Senatului

Călin POPESCU TĂRICEANU